



E T T E R E N

APRIL 2004

#2

Verdensmester på Fodterapeutskolen

Overenskomstforhandlinger 2005

Misbrug af aktiverede på FOA 1's arbejdspladser

Overenskomstforhandlingerne 2005

Overenskomster og aftaler for ansatte i amter, kommuner og H:S skal fornyes pr. 1. april 2005.

Vi skal i gang med at diskutere holdninger og krav til de ansættelsesvilkår, som er med til at forme hverdagen for medlemmer af FOA. Vi skal også i gang nu, selv om det er tidligere end ved tidligere overenskomstforhandlinger.

Det skyldes, forhandlingerne denne gang, populært sagt, bliver "vendt på hovedet", således at de enkelte forbund og dermed den enkelte overenskomst skal forhandle med fra starten. Tidligere var det sådan, at man først fandt den samlede ramme for alle forhandlingerne.

Overenskomster er svært tilgængeligt stof. Diskussioner om overenskomstkrav bliver nemt indviklede og tekniske.

Forhandlingerne om OK-05 vil FOA gennemføre under overskriften: Tæt på medlemmerne.

Hvis det skal lykkes for

os, må vi koncentrere os om det væsentlige, nemlig at få medlemmernes holdninger ind i forbundets krav til arbejdsgiverne.

Tillidsrepræsentanterne har fået udsendt materiale, således at de kan tage debatten på arbejdspladsen og efterfølgende indsende forslagene til afdelingen.

Tillidsrepræsentanternes forslag skal være afdelingen i hænde senest d. 9. maj.

Hvis du er på en arbejdsplads med tillidsrepræsentant, så henvend dig til din tillidsrepræsentant eller deltag i det arrangement, som der eventuelt bliver afholdt på din arbejdsplads og fremkom med dine ønsker og krav til de kommende overenskomstforhandlinger.

Hvis du er på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant, er du velkommen til at sende dine forslag, ønsker eller krav til overenskomstforhandlingerne ind til FOA 1. Send det med almindelig post til FOA 1 eller brug email og fremsend det til afdeling1@foa.dk.


Inspiration

Som inspiration til udtagelsen af overenskomstkrav har forbundet udsendt et diskussionsoplæg til brug for den lokale debat. Hele oplægget kan hentes på FOA's hjemmeside, men nedenfor oplistes de 9 temaer:

- Forenkede overenskomster – vores krav
- Sikring af reallønnen – alle medlemmer skal mærke fremgang
- Skal ny løn skrottes – og hvad så?
- Bedre pension – vi bliver også gamle
- Arbejdstid – og tilrettelæggelse af arbejdet
- Kompetencerne skal følge med
- Indflydelse på arbejdspladsen – mere medbestemmelse
- Frit valg for det enkelte medlem
- Tryghed – kommunalreformen

2





Yvonne Dyhr
Dagplejer fra Gudme
Kunde siden 29. maj, 2002

"Der blev faktisk råd til 14 dages campingferie, hvor vi bare kunne være sammen, lege og leve. Vores lille familie sparer 4.132 kr. År efter år. Oven i har vi fået bedre forsikringer med lavere selvrisiko. Og de søde piger inde hos KommuneForsikring ordner papirerne for mig. Det er de små ting, der får det hele til at hænge lidt bedre sammen".

Hvor meget sparer du?

Ring til os på 77 32 55 00 og få at vide, hvor meget du og din familie kan spare på forsikringerne. Du kan også besøge os på www.sparetesten.dk
Velkommen!

Kommune 
Forsikring

KommuneForsikring A/S er et velkonsolideret, selvstændigt forsikringselskab med 155 dygtige medarbejdere. Ud over at tilbyde samlede løsninger for kommuner og amters forsikrings- og sikringsbehov, vil vi også være det foretrukne forsikringselskab for alle familier med tilknytning til den kommunale sektor. Det opnår vi gennem sikring af den vitalitet og livsappetit, der flourer i livet mellem mennesker. Det gælder i det store samfund - og i det lille samfund for den enkelte familie. Derfor arbejder vi tæt sammen med kunderne og hinanden. Som mennesker, der hjælper andre mennesker med at sikre værdierne i livet.



Stop en halv!

Det er nemt at få **2%** på opsparingen - i Pen-Sam Bank

- Den høje rente får du uanset indeståendets størrelse
- Der er åbent for indskud hele året
- Du kan til enhver tid hæve gebyrfrit på kontoen, uden at det påvirker rentesatsen.

Hvem kan oprette en højrentekonto?

Højrentekontoen kan oprettes af alle medlemmer og ansatte i Forbundet af Offentligt Ansatte og i Pen-Sam, samt deres nærmeste familiemedlemmer.

Rente

Hele indeståendet forrentes med den høje rentesats på for tiden 2% p.a. Rentesatsen er variabel og fremgår af bankens aktuelle prislister. Rente tilskrives ultimo hvert år eller ved ophævelse.

Indbetaling

Indbetaling kan ske ved:

- at indsende en check
- at indbetale på Pen-Sam Bank's girokonto 3 74 00 72 (angiv CPR-nr. på girokortet)
- at overføre fra egen konto i Pen-Sam Bank
- at overføre fra konto i andet pengeinstitut.

Udbetaling

Hævning sker ved at kontakte Pen-Sam Bank skriftligt eller via bankens TelefonService. Beløbet kan overføres til en pengeinstitutkonto, eller du kan få tilsendt en check.

Bankens TelefonService

Med en tryknaptelefon kan du via bankens TelefonService få oplyst saldo og bevægelser og overføre til og fra konti i banken eller til konti i andre pengeinstitutter. Tilmelding til TelefonService er gratis og sker på kuponen nedenfor.

Oprettelse

Har du allerede besluttet dig for at oprette en højrentekonto, skal du blot sende eller telefaxe kuponen i udfyldt stand til Pen-Sam Bank.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på telefon 44 39 39 44 mandag til fredag fra kl. 08.30 til 16.00.



Jeg ønsker at oprette en højrentekonto i Pen-Sam Bank

Navn		
Gadenavn og nr.		
Postnr.	By	
CPR-nr.	Telefon	
Indskud i kr.		
<input type="checkbox"/> Vedlagt i check		
<input type="checkbox"/> Indbetalt på girokonto 3 74 00 72		
<input type="checkbox"/> Ønskes overført fra kontonr.		i Pen-Sam Bank
<input type="checkbox"/> Meddel mig venligst et kontonummer, så overfører jeg selv fra en konto i et andet pengeinstitut		
Da Pen-Sam Bank ifølge lovgivningen skal kende min identitet, vedlægger jeg som dokumentation en kopi af mit sygesikringsbevis, førerbevis, ID-kort, Dankort eller pas.		
Sted	Dato	Underskrift
<input type="checkbox"/> Jeg ønsker tilmelding til Pen-Sam Bank's TelefonService. Via TelefonService ønsker jeg at kunne overføre til Reg.nr. Kontonr. i (pengeinstituttets navn).		

Kuponen samt kopi af identifikation sendes i lukket kuvert til Pen-Sam Bank, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum eller telefaxes på 44 39 39 40.

Vores nye mantra:

Skynd dig i fagforeningen, hvis du er sygemeldt i længere tid!

Mange kommuner følger slet ikke godt nok op på sygemeldte medlemmer. Det kan derfor have afgørende betydning for din økonomi og for din fremtid på arbejdsmarkedet, at du inddrager din fagforening, hvis du er sygemeldt i lang tid og ikke rigtig ved, hvornår du bliver rask!

FOA 1 ønsker at være en garant for, at der så tidligt som muligt i et medlems sygeforsløb tages stilling til, om han eller hun kommer tilbage i arbejde, eller om der skal iværksættes aktiviteter, der peger i en anden retning. Det kunne fx være revalidering, hvis der er tale om sygdom, der gør, at et medlem ikke længere kan bestride sit job eller arbejdsprøvning inden for et andet område, hvis det nuværende job er blevet for tungt.

FOA 1 bruger rigtig meget tid på at få både kommuner og arbejdspladser til at tage det sociale ansvar alvorligt. For det er langt fra en selvfølge, at de flotte personalepolitikker om at fastholde syge og nedslidte medlemmer på arbejdsmarkedet følges op i praksis. Alt for ofte er det bare fine intentioner, der samler støv i en skuffe, og vi har en daglig og vedvarende kamp for at få kommunerne til at leve op til deres lovfæstede forpligtelser over for sygemeldte borgere.

Især lovens krav om at følge op på en sygemeldt borger tidligt og senest 8 uger efter 1. sygedag volder store problemer. I visse af FOA 1's forhandlingsområder sker den gennemsnitlige førstegangs-kontakt til en sygemeldt borger således først efter mere end 1/2 år.

Så til trods for, at tidlig hjælp er dobbelt hjælp, oplever vi alt for ofte, at sygemeldte medlemmer går i meget lang tid, inden der tages stilling til, hvad der skal ske med dem. Nogle går endog i så lang tid, at de falder for den såkaldte varighedsbegrænsning, der betyder, at kommunen efter et år stopper udbetalingen af sygedagpenge. Og hvis man så i løbet af sygeperioden er blevet opsagt fra sit job, har man pludselig ikke andre forsørgelsesmuligheder end konthjælp. Det er intet mindre end en sociopolitisk skamplet på vores velfærdsmodel.



Som regel får vi heldigvis medhold, når vi anker disse sager om stop af sygedagpenge, fordi kommunerne ikke overholder de forvaltningsretlige bestemmelser. Meget ofte får man fornemmelsen af, at "går den, så går den!". Den ene kommune kan sågar give den samme begrundelse for at stoppe for udbetalingen af sygedagpenge, som den anden kommune giver for at forlænge udbetalingsperioden.

I FOA 1 så vi derfor helst, at varighedsbegrænsningen for udbetaling af sygedagpenge blev fjernet helt fra loven, for paragraffen tjener intet formål overhovedet i forhold til afklaringen af den enkelte sygemeldtes situation.

Og så længe lovgivningen på området ikke ændres, er det altså bydende nødvendigt at holde kommunerne i ørene.

Fjeldaberne er langt - Danmark et fagligt uland

Af Kenneth F. Christensen,
landspolitisk formand
for FOA ungdom.

Kender du fornemmelsen af, at du kommer fra gode forhold, men så finder ud af, at der er mange spørgsmål, der gør sig gældende, og at din verden måske ikke er helt så fantastisk, som du troede?

En mandag morgen i februar var vi tre personer fra FOA ungdom, der drog til Norge for at studere vores søsterorganisation – Fagforbundet.

6 Vi kom fra det gode faglige land Danmark og havde en ide om, at der nok ikke var meget, der var værd at samle på i Fagforbundet. Grunden til, at vi alligevel tog af sted, var, at Fagforbundet er et nyt forbund, der er dannet efter en fusion mellem Norsk Kommuneforbund (NKF) og Norsk Helse- & Socialforbund (NHS). En i sig selv interessant fusion, da NKF var et LO forbund, mens NHS var et ”gult” forbund. Man kan dermed sige, at det ville svare til en fusion mellem FOA og Fagforeningen Danmark. En temmelig utænkkelig situation, men noget vi måske burde overveje?

I Fagforbundet fik vi en grundlæggende viden om deres struktur, hvor de i modsætning til FOA har et forbund, 19 fylkeskrets (amtskontorer) og ikke mindre end 700 fagforeninger, der dækker ca. 300.000 medlemmer, og de kører systemet oppefra og nedefter. I FOA har vi 46 selvstændige afdelinger, der hver især er medlem af forbundet – altså en total modsætning.

Ved at de har valgt den type struktur, kan de som samlet forbund vedtage landsdækkende kampagner, komme med klare politiske budskaber og ikke mindst oplever det enkelte medlem ikke den store forskel, uanset hvor man kommer rundt i organisationen.

I FOA har vi en hovedbestyrelse, der kan vedtage det samme, men det er op til den



Fotograf: Hans Krog.

enkelte afdeling, om man vil følge indstillingen – altså ikke specielt enhedspræget. I FOA er der også stor forskel fra afdeling til afdeling med serviceniveau. Eksempelvis har FOA Sydsjælland et kontaktnummer, så man kan komme i kontakt med sin fagforening hele døgnet rundt. Det finder man ikke mange andre steder. I FOA Aalborg har de ansat en medlemsorganisator. Det finder man ikke andre steder.

Men det er ikke kun i strukturen, du finder forskelle. I en samarbejdsaftale indgået mellem Fagforbundet og Oslo Kommune hedder det, at tillidsvalgte skal have fri til kurser og møder i fagforeningen med mindre, at der er særlige omstændigheder, der gør, at det ikke kan lade sig gøre. Det skal så i øvrigt dokumenteres skriftligt! I Danmark kan vi som tillidsvalgte melde

os til kurser, og når vi får bekræftelse på deltagelse, så skal vi ud og bede om fri.

Det er arbejdsgiverne, der betaler for ALLE udgifter til de 700 fagforeninger undtagen deciderede medlemsblade og udsendelser. Kontorer, edb-udstyr, kopimaskiner, løn og meget andet betaler arbejdsgiverne i Norge. Ved medlemsudsendelser kan Fagforbundet dog sagtens bruge arbejdsgiverens distributionsnet, ligesom at de kan få arbejdsgiverne til at betale for pakning i kuverter mm. De fagligt valgte kan derfor koncentrere sig om det, som det hele handler om – medlemmerne. De kan tage på arbejdspladsbesøg, og de kan forhandle løn og arbejdsforhold.

I ungdomsarbejdet vælger man i hver afdeling en ungdomstillidsvalgt, ligesom man

foran os!

gør det i deres amter og på forbundsplan. Betegnelsen *ungdomstillidsvalgt* betyder, at de unge valgte er at sidestille med andre tildsvalgte. Samme regler gælder.

Det positive møde med Fagforbundets ungdom viste nogle helt nye aspekter af, hvad man kan arbejde med som ungdom. Et af de hotteste emner for tiden blandt unge er udsigten til en pensionsreform!! Den tager vi lige igen. Unge, der arbejder med pensionsforhold!

Fagforbundet blev ved sidste valg udråbt

som den borgerlige regerings fjende nummer ét!

De har med andre ord fået bragt sig i en situation, hvor den borgerlige regering frygter dem, fordi de har en meget stor politisk og samfundsmæssig indflydelse. Tænk tanken om, at Anders Fogh udråbte FOA til fjende nr. 1.....

Jeg vil ikke sige, at der ikke kunne være ændringer i Fagforbundet, eller at de har det bedst mulige udgangspunkt, men det var en meget spændende oplevelse at komme til Fagforbundet, og det har samti-

dig været med til at sætte spørgsmålstegn ved mange ting i FOA regi.

Har vi den mest hensigtsmæssige struktur i FOA?

Gør vi alt på den bedste måde?

Burde vi være bedre til at sætte dagsordenen?

Jeg håber, at du som læser vil bruge lidt tid på at tænke over det.

Forhåbentlig kan vi få en debat i gang om, hvordan vi skal se ud i fremtiden.

Alt det bedste.....

DSV Anlæg, Teknik & Miljø A/S



DSV Anlæg, Teknik & Miljø A/S er et selskab i DSV koncernen som modtager, behandler og afsætter cirka 230.000 tons forbrændings-slagger om året i Danmark.

Der ud over ejer og driver DSV Anlæg, Teknik & Miljø A/S også sorterings-, genbrugs-, og fyldpladser samt et specialdepot.

Vi har gjort miljøarbejde til en forretning ved at tilbyde vores kunder serviceydelser og produkter, der dels giver sikkerhed for miljørigtige løsninger og dels giver vores kunder en lang række praktiske og kontante fordele.

DSV Anlæg, Teknik & Miljø A/S Telefon 46 47 05 00
Kumlehusvej 1, Øm Telefax 46 47 05 01
4000 Roskilde www.dsv.dk

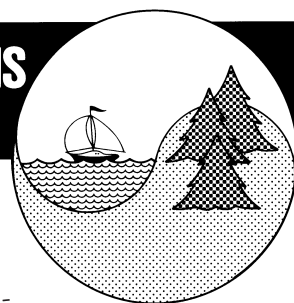


DSV Anlæg, Teknik & Miljø

Vi fjerner forurenet jord - og gør den sund!

DANSK JORDRENS

– for et renere miljø



Jordforurening, som følge af industrielt spild, nedgravet affald, henkastede kemikalier og udslip fra nedgravede tanke, er daglige problemer for både kommuner, amter og bygherrer.

Dansk Jordrens modtager, behandler og slutdisponerer alle former for forurenet jord. Herudover udføres »on-site« rensning som entreprisopgaver overalt i Danmark.

Dansk Jordrens A/S

Kumlehusvej 1
4000 Roskilde
Telefon 46 47 04 00
Telefax 46 47 04 01

Industrimærskens 2
4241 Vemmelev
Telefon 58 38 32 94
Telefax 58 38 32 98

Der er blevet koldt i

Herlev Eagles ungdomshold i ishockey træner på ny is i Herlev skøjtehal, efter at teknisk servicemedarbejder Michael Falkedal har lagt ny is ud....

Teknisk servicemedarbejder??? Nej, det er forkert: Herlev Eagles ønsker ikke at videreføre overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og ledere efter virksomhedsoverdragelsen i august 2003!

Kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune har valgt at udlicitere driften af Herlev Skøjtehal til ishockey-klubben Herlev Eagles efter en model, der fra FOA 1 ser ud som en ren tilskudsordning til klubben, så en ishockeyklub, som før har haft økonomiske problemer, kan holdes oven vande.

Skøjtehallen blev overdraget til ishockey-klubben 1. august 2003 sammen med vores medlem, Michael Falkedal, der blev virk-

somhedsoverdraget. Michaels to tidligere kolleger var i mellemtiden blevet afskediget, så der skulle ansættes nye medarbejdere i skøjtehallen efter overdragelsen.

I starten så det ud til at blive et udmærket skifte, da Herlev Eagles lovede Michael Falkedal lønforhandlinger i starten af december 2003. Der blev aftalt kompetencer på teknisk servicelederniveau med titel af servicechef, så det så alt i alt godt ud.

Men det viste sig hurtigt, at det ikke var helt så rosenrødt, som det så ud i første omgang. Herlev Eagles udfærdigede et ansættelsesbrev, som ikke overholder lovgivningen på området. Derfor bad FOA 1 og Michael Falkedal om et nyt ansættelsesbrev. Der blev udfærdiget et nyt ansættelsesbrev, som heller ikke overholder lovgivningen – Michael Falkedal blev nærmest tvunget til at skrive under på dette ansættelsesbrev,

men ville selvfølgelig ikke underskrive et ansættelsesbrev, hvor det fremgår, at der ikke udbetales overarbejde, og hvor Ferieloven er gældende. Af ansættelsesbrevet fremgår det også, at lønforhold tages op til revision pr. 1. december 2003.

I december måned rykker Michael Falkedal for lønforhandlingen, men svaret er, at når Michael ikke vil underskrive ansættelsesbrevet, så bliver der ingen ny lønforhandling.

I dette lange forløb har FOA 1 flere gange forsøgt at få Herlev Eagles i tale, men det lykkes ikke, da Herlev Eagles ikke reagerer overhovedet. Det hjælper dog, at FOA 1 skriver til kommunaldirektør Hans-Henik Nielsen. Efterfølgende skriver Torben Bergholdt fra Herlev Eagles: "Herlev Ishockey stiller sig uforstående overfor ovennævnte og henvendelsen til Herlev



Herlev Skøjtehal!



kommune, men stiller sig gerne til rådighed i forbindelse med afklaring af ovennævnte”. Med ovennævnte henvises til, at FOA 1 i brevet til Herlev Eagles gjorde gældende, at vi opfattede samarbejdet med Herlev Ishockey som ikke værende etableret på tilfredsstillende vis.

Symptomatisk for samarbejdet og brevet fra Herlev Eagles er det eneste telefonnummer i brevet, nummeret på Herlev Bogtrykkeri, som er sponsor for klubben. Lærerne undrer sig vel heller ikke over, at der ikke sker mere i denne omgang. I slutningen af oktober skriver FOA 1 til

Herlev Eagles og fortæller, at da klubben ikke har frasagt sig overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og ledere, er den stadig gældende. Medio december kommer svaret – en kopi af et brev dateret 13. august, hvor de frasiger sig overenskomsten.

FOA 1 har aldrig set dette brev tidligere, så kopien undrer os meget!

Michael Falkedal er i dag en forholdsvis glad mand, da han er tilbage i Herlev Kommune i en stilling som ”flyver” på idrætsområdet.

Men tilbage refterer stadig slagsmålet med Herlev Eagles om efterbetaling af tillæg, overarbejdsbetaling og en diskussion af det løfte, som Herlev Eagles ikke overholdt om lønforhandling i december måned.

Historien skal ikke gentage sig, er vores umiddelbare tanke. Herlev Kommune og andre kommuner bør sikre sig, at sportsklubber i det hele taget er i stand til at drive den virksomhed, de får overleveret fra kommunen. Der har været mange ”sjove” tilfælde af virksomhedsoverdragelser, men dette er den hidtil værste i FOA 1 – og hvis det skal være målestok for fremtidige udliciteringer af arbejdet, så takker vi nej – det er at spille hasard med arbejdspladserne.

9

Faglig Voldgift for Værkstedssassistenten/Ledere

Den længe ventede faglige voldgift mellem Forbundet af Offentligt Ansatte, Socialpædagogernes Landsforbund, Dansk Metal og Ledernes Hovedorganisation mod KL, Amtrådsforeningen, København og Frederiksberg Kommuner blev afviklet 24. marts 2004.

Uenigheden vedrører overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2002 inden for værkstedsområdet samt døgn- og særforsorgs området drejer sig om grundlægsændringer.

Opmanden afsluttede voldgiften med at oplyse, at hans afgørelse i sagen vil foreligge lige før eller efter påske.

Dette er grunden til, at overenskomsterne for værkstedssassistenten/-ledere endnu ikke er underskrevet.

Tofte Kontorcenter breder sig

Tofte Kontorcenter, der leverer kontorudstyr til både offentlige og private virksomheder, har åbnet ny butik i Hvidovre. Dermed har Tofte Kontorcenter i dag hele tre store butikker på det nord- og midtsjællandske landkort.

Et af firmaets varemærker er et meget stort udvalg af kontormøbler inden for toppen af design som f.eks. Håg, Montana, Magnus Olesen, Fritz Hansen osv. Derudover er firmaet leveringsdygtig i et særdeles bredt udvalg af kontorartikler – mere end 10.000 varenumre der omfatter lige fra clips og rengøringsartikler til digitalkameraer og multifunktionsmaskiner.

Et andet varemærke er at kunderne kan få mere end bare møbler og udstyr - firmaets indretningsarkitekter står klar til at rådgive kunderne om alt lige fra valg af et enkelt møbel til totalindretning af et en hel virksomhed. Man kan få hjælp til at tænke kreativt og hjælp til at skabe et funktionelt og arbejdsvenligt miljø, og man kan få visualiseret sine forslag, så man som kunde kan se sine idéer for sig, inden man lader kronerne rulle..

På bare 13 år er firmaet vokset fra at være en kontorforsyning med fem ansatte til at være en virksomhed med tre afdelinger og 75 ansatte.

I dag udgør salg til offentlige virksomheder og institutioner mindst en tredjedel af omsætningen hos Tofte. Firmaet har eksempelvis leveret møbler og kontorindretning til Hillerød Sygehus og ergoterapien i Hovedstadens Sygehusfællesskab og undervisningsmøbler til en række skoler.

Som supplement til de tre store butikker tilbyder Tofte Kontorcenter også en e-handelsløsning. På www.toftekontorcenter.dk kan kunderne orientere sig om aktuelle priser og tilbud i det elektroniske katalog og bestille varer i netbutikken.

10

Alt til kontoret - samlet på ét sted



tofte
KONTORCENTER·AS

For yderlige information:
Tel 7024 7048 · Fax 7024 7049
www.toftekontorcenter.dk
toftes@toftekontorcenter.dk

NYT FRA LEDERUDVALGET:

Lederudvalget nedsat under Ledersekretariatet har nu afholdt sit andet møde.



Af Karin Biil,
faglig sekretær FOA 1.

Udvalgets arbejdsform og fremtidige opgaver er ved at være på plads. Der var enighed om at tage de enkelte arbejdsopgaver op ud fra udvalgets målsætning og ud fra det materiale, der allerede er udarbejdet.

Der er en problematik omkring orientering fra afdelingen/ledersekretariatet til de klubber hvor klubformændene ikke er repræsenteret i FOA 1's repræsentantskab, og hvor klubformændene heller ikke er tillidsrepræsentanter. Udvalget var enige om vigtigheden i at kunne servicere alle medlemmer i

klubberne på lige vilkår. Ledersekretariatet vil fremadrettet formidle referater fra relevant mødevirksomhed til både klubformænd samt lederudvalg.

Angående intropakke til nye medlemmer blev det besluttet at opfordre klubberne til i første omgang at udfærdige en enkelt folder eller skrivelse, hvor de fortæller om klubben. Dette vil så blive medsendt andet materiale, der udleveres fra kontingentheden.

Overenskomstforhandlingerne 2005 er denne gang vendt på hovedet, så de specielle forhandlinger først skal forhandles. FOA 1 skal have kravene indsendt fra tillidsrepræsentanterne først i april, og derfor kan udvalget ikke som planlagt nå at indkalde til møde, hvor de forskellige områder kunne sammenligne deres overenskomster inden indsendelse af krav. Medlemmerne opfordres derfor til at kontakte deres tillids-

repræsentanter, hvis de har ønsker om ændringer i overenskomsten.

Lederseminaret for tillidsrepræsentanter og klubbestyrelser den 16.-17. september er ved at være på plads. Indholdet vil som vanligt være meget fagligt den første dag og et mere farverigt på andendagen.

Ledersekretariatet samarbejder med sekretariatet for arbejdsmiljø og uddannelse om at lave et kursus om Psykisk arbejdsmiljø; kurset forventes afholdt i starten af 2005.

Lederudvalget talte om problematikken omkring søgning på lederrelaterede emner på nettet. Der er mange medlemmer, der bl.a. ikke kender FOA's hjemmeside. Her er et par nyttige links:

www.foa.dk, her er der henvisning til ledersiden, kurser m.m.

www.cfu-net.dk, hvis du vil vide noget om strukturkommissionen.



Misbrug af aktiverede på



Af Charlotte Hansen
assistent FOA 1

Aktivering er et godt redskab, hvis det bliver anvendt rigtigt, siger næstformand Lars Svane fra FOA 1. Dette udtaler Lars, selv om FOA 1 fører en meget stor sag om misbrug af kontanthjælpsmodtagere på Frederiksberg Hospital under H:S.

Lønnen var ca. 50 kroner under overenskomsten

I en aktuel sag på Frederiksberg Hospital har FOA 1 optrævlet en grov misbrugssag af aktiverede kontanthjælpsmodtagere. Sagen drejer sig i sin enkelthed om, at hospitalet har misbrugt op til 9 kontanthjælpsmodtagere til ordinært arbejde i op til 3 år, 37 timer om ugen, for en løn under 50 kr. i timen.

En af de største misbrugssager, FOA har kendskab til

FOA 1 blev involveret i sagen i februar 2003. Det skete på baggrund af, at portør-

ledelsen på Frederiksberg hospital havde anklaget en tillidsrepræsentant for at være asocial og for ikke at udvise social rummelighed over for de aktiverede kontanthjælpsmodtagere på portørområdet. Baggrunden var, at vores tillidsrepræsentant havde stillet spørgsmål ved, om en aktiveret kontanthjælpsmodtager og ikke-uddannet portør måtte udføre patientrelateret arbejde, afløse ved sygdom og selvstændigt styre en afdeling på hospitalet. I optrævlingen af sagen har forbundet udtalt, at det er en af de største misbrugssager, der er kendskab til i kommunerne, og at der er brud på overenskomsten.

Frederiksberg Hospital

Sagen drejer sig om, at 7-9 personer igennem 1-3 år har været ansat i individuel jobtræning og har udført ordinært arbejde, der normalt ville være blevet udført af en ordinært ansat portør. Arbejdet er udført til en løn svarende til den individuelle kontanthjælp på 10 kr. i beskæftigelsestillæg (ca. 50 kroner under den gældende mindsteløn på overenskomsten).

FOA 1 har på baggrund af ovenstående rejst et erstatningskrav overfor H:S Frederiksberg hospital med krav om at de

skal betale ordinær løn for de 7-9 personer. Erstatningskravet beløber sig til 2.300.000 kr.

Sagen pt.

H:S Frederiksberg hospital har ikke været enig i, at de skulle have brudt overenskomsten, da deres påstand er, at de omtalte personer ikke har udført ordinært arbejde, som vi har anklaget dem for. Tvisten går nu på fortolkningen af, hvad ordinært arbejde er, og om vi kan bevise vores påstand. Vi er dog sikre på, at vi har en meget god sag. Lars Svane, næstformand i FOA 1, er godt klar over, at kommunerne siger, at mange arbejdspladser ikke kan fungere uden folk i tilskudsjob.

»Men i dette tilfælde har de brudt loven, og det er fuldstændig urimeligt, at folk skal arbejde i årevis på kontanthjælp,« understreger han. Derfor har afdelingen og FOA stillet krav om et samlet beløb på 2,3 millioner kroner, som de pågældende er blevet snydt for i løn. Sagen er endnu ikke berammet i Arbejdsretten.

Lars Svane understreger, at jobtræning er et godt redskab til at komme tilbage på arbejdsmarkedet, hvis det bliver brugt rigtigt.

»I dette tilfælde er der sket misbrug, og tillidsfolkene har overhovedet ikke været inddraget,« siger han.

Frederiksberg Kommune.

Ikke kun H:S Frederiksberg har skyld i hele sagen, Frederiksberg kommune har også sin del af æren. På baggrund af sagen på Frederiksberg hospital om misbrug af kontanthjælpsmodtagere rettede vi henvendelse til kommunen for at få en forklaring på, hvordan det kan være, at de har valgt kun at bruge aktiveringsredskabet "individuel jobtræning" inden for FOA 1's overenskomstområde, hvorfor de ikke har været bedre til at følge op på aktiveringen, og veksle mellem redskaberne.

Fremtidig strategi:

Selve sagen vil FOA 1 i samarbejde med de øvrige FOA afdelinger i Storkøbenhavn bruge som løftestang til at få lavet nogle regulære aftaler med vores arbejdsgivere i forhandlingsområdet om indførelse af den nye arbejdsmarkedsreform. Herunder ind-

Gamle regler

Kommunerne har de samme redskaber til aktivering af borgere som Arbejdsformidlingen hvad angår ordinær jobtræning og individuel jobtræning.

Ordinær jobtræning betyder, at den ledige er arbejdsmarkedsparat, og målet med jobtræningen er, at det skal ende ud med et ordinært arbejde eller opstart på uddannelse. Den aktiverede får udbetalt overenskomstmæssig mindsteløn. Ved ansættelse er der tale om et krav om merbeskæftigelse. Der må udføres ordinært arbejde. (pr. 1. juli 2003 er der kommet lovændring på området, hvor jobtræning er blevet erstattet med løntilskud på særlige vilkår).

Individuel jobtræning er et redskab, der er blevet brugt til ledige, der ikke er arbejdsmarkedsparate, altså til personer der skal have optrænet personlige færdigheder: dansk, at møde til tiden og kunne modtage en instruktion samt lære, hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet. Aflønningen er den enkelte kontanthjælp + et beskæftigelsestillæg på 10 kr. Der må ikke udføres ordinært arbejde, det skal være opgaver, der ikke i dag bliver udført. Der er krav om, at ansættelsen skal være merbeskæftigelse. (pr. 1. juli 2003 er der kommet lovændringer på området, individuel jobtræning er erstattet med virksomhedspraktik i 13/26 uger, der må nu udføres ordinært arbejde, men jobtræningen har stadigvæk samme målgruppe: ikke arbejdsmarkedsparate ledige)

FOA 1's arbejdspladser

førelse af redskaberne **Virksomhedspraktik og Løntilskudsjob** på FOA's overenskomstområde.

FOA 1 vil prioritere indsatsområdet i det næste år ved at træffe aftaler med vores arbejdsgivere om indførelse af ny lovgivning, samt sørge for:

- at der en fornuftig overensstemmelse i mellem antallet af ordinære og ekstraordinære personer på vores arbejdspladser
- at indholdet i aktiveringen er kvalitetsmæssigt i orden, at der ikke sker misbrug
- at vi igennem vores indsats kan skaffe FOA 1 og de lokale tillidsrepræsentanter overblik over nyansættelser af ledige, sådan at vi kan få organiseret de potentielle medlemmer, der er i aktivering på vores område.

FOA 1's råd til arbejdspladserne: hvis I er i tvivl, så søg rådgivning hos os eller læs vores folder om jobtræning.

Næstformand Lars Svane slutter interviewet med at pointere, at aktivering på FOA 1's arbejdspladser er meget velkommen, hvis de nyansatte bliver behandlet anstændigt og får den berettigede løn og de berettigede ansættelsesvilkår.

Løntilskudsjob (jobtræning)

Se FOA's pixipjece omkring kvalitetskrav til jobtræning



Nye regler

Virksomhedspraktik: (erstatning af individuel jobtræning)
FOA anbefaler:

- **at virksomhedspraktik primært bruges til træning af sociale kompetencer**, f.eks. at lære at møde til tiden, begå sig på en arbejdsplads, udføre opgaver efter vejledning osv. Mens **tilskudsjob primært bruges til faglig opkvalificering**.
- **at virksomhedspraktik – udover 4 uger - kun tilbydes til de svageste ledige** – dvs. ledige, der pga. mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud (jf. Aktivbekendtgørelsens § 84, stk. 1). Stærkere ledige tilbydes tilskudsjob på private eller offentlige virksomheder.
- **at virksomhedspraktik som hovedregel kun gives i max. 13 uger** (jf. Aktivbekendtgørelsens § 86 stk. 1 og 2). Derefter tages der stilling til, hvorvidt den ledige skal fortsætte i et tilskudsjob, eller om der skal iværksættes andre initiativer som misbrugsafvænnelse, revalidering, uddannelse, fleksjob, førtidspension osv. Forløb over 26 uger bør kun tilbydes i helt ekstraordinære tilfælde, f.eks. i forbindelse med sproglig opkvalificering af flygtninge og indvandrere, hvor praktikken foregår sideløbende med sprogkurser.

13



Granit til mange formål f.eks. trapper, indgangspartier, div. belægninger, køkkenbordsplader samt gravsten.



Søndre Fasanvej 34
2000 Frederiksberg
3646 1491

Roskildevej 52
2000 Frederiksberg
3616 1650

www.enielsen.dk

Verdensmester på



af faglig sekretær
Claus Windfeld.

Munna Jawa er uddannet fodterapeut fra Fodterapeutskolen på Nørre Allé – en af de to fodterapeutskoler i Danmark. Munna startede på skolen for 7 år siden – færdiguddannet for 6 år siden, og blev efter sin uddannelse ansat på KAS Gentofte på Klinik for Fodterapi. Allerede på studiet fandt Munna ud af, at de opgaver, som er på en fodklinik på et hospital, var det, som interesserede hende – såraflastning, dermatologiske patienter og diabetespatienter og andre opgaver, som ikke er så almindelige hos en privatpraktiserende fodterapeut. Munna var derfor klar over, at hun gerne ville på et hospital efter endt uddannelse.

På Fodterapeutskolen har FOA 1 indledt et samarbejde med medarbejdere og ledelse om funktions-/arbejdsbeskrivelse, arbejdstidsaftale samt lønpolitik. Der er gang i arbejdet, og arbejdsgruppen bestående af den nye tillidsrepræsentant Britt Carlsen, sikkerhedsrepræsentant Morten Hansen, tillidsrepræsentantsuppleant Munna Jawa og Claus Windfeld fra FOA 1 er i gang med at lægge sidste hånd på et udkast til arbejdstidsaftale. I den forbindelse fandt vi ud af, at vi på Fodterapeutskolen har et medlem som er verdensmester, hvilket den gamle skriverkarl straks ønskede at skrive en artikel om. Verdensmesteren er Munna Jawa.

14

Vilvorde
– for en grøn fremtid!

Spændende uddannelser på Roskilde Tekniske Skoles grønne afdeling
- nu også med **AMU-kurser**

Voksenerhvervsuddannelser:

- (VEUD) anlægsgartner for medarbejdere der er fyldt 25 år, bliv faglært på kortere tid
- AMU-kurser inden for væksthusegartneri
- AMU-kurser inden for anlægsgartneri.

Kontakt uddannelses- og erhvervsvejlederne
Lene Østergaard, Jens Wagner eller Inger Nørremark, hvis du vil vide mere på telefon 46 300 578.

Roskilde Tekniske Skole - Vilvorde
Kingsvej 131 • 4100 Roskilde
Telefon 46 300 400 • www.rts.dk/vilvorde

AMU

Arkitektfirmaet
Halldor Gunnløgsson & Jørn Nielsen
Wilkensvej 41, 2000 Frederiksberg
v/ arkitekt Kjeld Chr. Krarup

Programmering - projektering - byggestyring.
Renovering - om- og tilbygninger - nybyggeri

E-mail: k.c.krarup@mail.tele.dk
tlf. 38101958 - fax 38101959

Fodterapeutskolen



"en flok glade vindere efter triumfen i Bremen. Det er Munna th., Jasmin og Mille er henholdsvis nr. 2 og 3 fv."

Hun endte på KAS Gentofte, hvilket ikke var en større overraskelse, da hun allerede inden optagelsen på Fodterapeutskolen havde været ansat samme sted som piccoline. At arbejde på KAS Gentofte er lidt af en familiesvaghed, da moderen tidligere har arbejdet på sygehuset og den ene søster, Jasmin, pt. arbejder som piccoline. Efter nogle år søgte Munna dog job som undervisningsassistent på Fodterapeutskolen.

Inden Munna blev optaget på Fodterapeutskolen, havde hun også haft en stærk interesse for pædagogik og havde planer om en seminarieuddannelse, men det blev altså Fodterapeutskolen, som blev fremtiden, men som Munna udtrykker det: "Jeg har slået to fluer med et smæk, da jeg både kan få opfyldt min interesse for at arbejde med behandlinger af fødder, men også mine interesser for at undervise, da jeg til efteråret er tilmeldt pædagogikum og dermed kan få papir på, at jeg kan undervise".

Sideløbende med sin interesse for behandling af fødder har Munna Jawa interesseret sig for musik og dans. Musik har fyldt meget gennem hele Munnas barn- og ungdom. Forældrene har også en stor interesse for musik, så det er nærmest blevet en livs-

stil for familien – og ikke mindst for Munna samt hendes søstre Jamilla (kaldet Mille) og Jasmin.

Munna fortæller, at 70'ernes disco, reggae, funk og soulmusik samt 80'ernes popmusik, breakdance og electric boogie, har givet megen inspiration til hendes anden og vigtigste interesse gennem 25 år – dansen. Showdans har Munna og søstrene dyrket i mange forskellige forme, og hun er da også blevet Danmarksmester flere gange i flere forskellige former for dans, men for 5 år siden blev Munna grebet af hiphop, ikke mindst fordi hun holder meget af at koreograferer og kan lide at finde nye ideer til dansen.

Hiphoppen har ført meget med sig, blandt andet en række flotte placeringer ved VM fra 1999-2002 – men det kulminerede ved VM i november 2003, som blev afholdt i Bremen i Tyskland, hvor det gik rigtig godt for Munna og hendes hold, hvor også søstrene optræder.

Holdet blev verdensmestre. Det samme gjorde deres "small group", og endelig blev Munna nr. 7 i "duo" sammen med Mille.

Munna fortæller, at det kræver en stor indlevelse at danse hiphop. Det kræver udstråling eller som Munna udtrykker det: "De

dygtigste dansere er dem, der har sjælen med og de, der kan udtrykke sig og give sig fuldt ud til hvilken som helst musik". "Det kan kræve en god skuespiller, men man lægger mærke til de dansere, hvilket kan være afgørende i konkurrencen om pladserne på podiet", afslutter Munna.

Hiphop danses i flere forskellige formationer.

Der danses til al musik indenfor hiphop-genren i 96 – 120 bpm (beats per minuts – hvor 96 bpm er en forholdsvis langsom takt, mens 120 bpm er en hurtig takt)

Solo

- Hver person danser i 1 minut

Alle dansere danser samtidig i 1 minut
Dernæst danser 3 personer ad gangen i 1 minut

Alle danser igen i 1 minut

Dommerne voterer og vælger deltagere til finalen

I finaleomgangen danser kun en danser ad gangen

Dommerne voterer

Duo

- To personer danser i 1 minut

Danserne opdeles i puljer, hvor alle par danser i 1 minut

1 eller 2 par danser i 1 minut

Dommerne voterer

I finalen danser kun et par ad gangen

Small group

Består af 3 – 7 dansere

Danser i koreograferet serie ad 2 minutter

2 grupper ad gangen konkurrerer i indledende runde

Dommerne voterer

I finalen danser kun en gruppe ad gangen

Hold

Består af 8 – 24 dansere

Danser en fast serie til fast musik

Danser i max 4 minutter

I holdkonkurrencen må deltagerne løftes fra gulvet af andre dansere

Holdene er på gulvet et hold ad gangen

Bistandsfonden – brug den!

FOA 1's bistandsfond udbetaler masser af penge til medlemmer, der uheldigvis har behov for forskellige behandlinger eller begravelseshjælp. Men en del medlemmer glemmer måske muligheden for at få tilskud?

Her får du en gennemgang af ordningen – og nogle praktiske oplysninger om fonden.



af Jesper Hesselholdt,
faglig sekretær FOA 1.

Behandlingstilskud

Bistandsfonden udbetaler tilskud til følgende behandlinger:

- Individuel fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling

Det skal understreges, at tilskud til individuel fysioterapeutisk behandling forudsætter, at behandlingen er ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut. Det nytter altså ikke noget at indsende regninger for massage ydet andre steder!

Der ydes fra fonden et tilskud svarende til halvdelen af medlemmets andel af udgifterne til undersøgelse, røntgen og behandling, efter dokumentation.

Tilskuddet kan dog maksimalt udgøre 1.500 kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Begravelseshjælp

Bistandsfonden udbetaler begravelseshjælp efter følgende bestemmelser:

Begravelseshjælp ydes ved

- et medlems død
- ægtefælles/samlevers død
- egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Begravelseshjælp udgør 3.000 kr.

Såfremt dødsfaldet skyldes epidemi, krig, naturkatastrofer eller lignende, kan begravelseshjælpen nedsættes eller bortfalde.

Udbetalinger fra fonden

Udbetaling af behandlingshjælp sker ved, at medlemmet indsender kopi af originalkvittering fra behandlingen. Det skal af kvitteringen fremgå, hvilken behandling der er foretaget på hvilken dato, og det skal fremgå, at behandlingen er betalt.

Endelig skal der være tale om en kvittering fra en "rigtig" behandler, og ikke fra en god kammerat, der "bare kan det der".

På kvittering eller følgebrev skal påføres medlemmets bankoplysninger, nemlig registrerings- & kontonummer. FOA 1 behandler ansøgninger hver måned omkring den 20., og pengene indsættes direkte på medlemmets konto.



1. maj 2004 i FOA 1.

Kl. 09.00 – 12.00



foto: Jens Almbjørn

Traditionen tro markerer FOA 1 1. maj med morgenbord i kælderen,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Tag din familie med til morgenbord og fælles hygge med 1. maj-tale og fællessang.

Der vil være velkomst **Kl 09.15** ved Afdelingsformand i FOA 1 **Ken Petersson**,

og

kl. 10.00 holder Formand for FOA – KLS i Storkøbenhavn **Ellen Pedersen**

1. maj tale.

Sang & musik vil være v/ Walther Cleriky, italiensk arbejdermusik

Kl. 11.05 afgang fra FOA 1 til Fælledparken.

Vi lukker og slukker kl. 12.00.

MedlemsPulsen



FOA vil gerne gøre det endnu bedre for dig og dine kollegaer. Til det formål har vi brug for din hjælp.

Vi vil gerne levere en bedre service og være med til at skabe trygge rammer på din arbejdsplads. Og vi vil gerne blive bedre til at støtte dig i dit faglige engagement. Kort sagt: FOA vil gerne komme tættere på din hverdag og dine behov. Den forandring ønsker vi din hjælp til.

Vi vil gerne høre, hvad du har på hjerte. Derfor inviterer vi dig til at indgå i FOAs nye panel – MedlemsPulsen. Her vil du 4-6 gange om året blive bedt om at bruge 10 minutter på at sige din mening om emner, der berører dig, dit arbejdsliv og dit forhold til FOA.

Hvem kan være med?

Vi har brug for at høre fra rigtig mange. Så alle medlemmer, der har lyst, og som har adgang til en computer og egen e-postadresse, kan blive en del af MedlemsPulsen.

Hver gang, vi gerne vil høre din mening om et emne, vil du modtage en række spørgsmål i en e-mail.

Sådan gør du

Gå ind på www.foa.dk og klik på MedlemsPulsen. Her skal du blot udfylde felterne med de nødvendige oplysninger – og så er du automatisk optaget i FOAs medlemspanel.

PRÆMIER

Hver måned trækker vi lod blandt paneldeltagerne om en række præmier. Hovedpræmien er et gavekort til et weekend-ophold for to på et Comwell-hotel i Danmark. Desuden trækker vi lod om fem gavekurve a 250 kroner.

Bestil en tid i A-kassen

Det er død-irriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen. Derfor: Ring og bestil en tid på 3617 5030; især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager lidt tid.

Skifter du arbejde, bopæl eller navn?

Husk at give FOA 1 besked, hvis du skifter arbejde, flytter eller får et andet navn, så vi hele tiden har et medlemsregister, der er ajour.

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, Sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på 3617 5030 eller send en mail på afdeling1@foa.dk.

Klubben for ledere/ mellemledere i den kommunale ældreomsorg afholder ordinær generalforsamling mandag den 24. maj 2004 kl. 19.00 i Stauningssalen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2. sal. Niveau 2.

Dagsorden ifølge lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Beretningen
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - A: Formand
 - B: Bestyrelsesmedlemmer
 - C: 2 Bestyrelsessuppleanter
 - D: 1 Bilagskontrollant
 - E: 1 Bilagskontrollant suppleant.
7. Evt.

Eventuelle forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Af hensyn til det efterfølgende traktement skal tilmeldingen ske til kassen: Jonna Mikkelsen på tlf. 3672 5669, mellem kl. 18.00 – 19.00 senest mandag den 10. maj 2004 eller til undertegnede.

Pbv.
Bente Maarssø
tlf. privat 4588 5253/arb. 4597 0362.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent fra kl. 9-12.
Torsdag holder vi åbent fra kl. 13-17.

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelivsforsikring

Du skal aftale med arbejdsmarkedssekretariatet, hvornår du kommer. De kan kontaktes på 3617 5030.

Tilmelding som ledig

Tilmelding til AF sker nu elektronisk ved, at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det dér. Desuden kan man tilmelde sig i A-kassen – også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget, man er i tvivl om.

Overenskomst- forhandlingerne starter

Det er ved at være tid til overenskomstforhandlingerne igen, overenskomsterne skal fornys pr. 1. april 2005.

Så er der da længe til, vil nogen måske mene, men det er der ikke denne gang (læs artikel inde i bladet). Det er derfor nu tid til at være aktiv, hvis man som medlem vil have indflydelse på egne løn- og ansættelsesvilkår!

FOA har denne gang besluttet, at overenskomstforhandlingerne skal rykkes tættere på medlemmerne. Det er jo en populær og rigtig beslutning, men hvordan gør man det?

Første skridt på vejen er at få involveret alle interesserede i udtagelsen af krav, således at de krav vi fremsætter overfor arbejdsgiveren genspejler de holdninger som der er i medlemsskaren.

Så det er altså nu! – at du som medlem skal komme med dine holdninger og

ønsker. Vi hører jo jævnligt om at dette eller hint ikke er godt nok, eller at det bør gøres på en helt anden måde.

På samme måde hører vi ofte om at Ny Løn ikke fungerer lokalt (en oplevelse vi godt kan genkende). Hvad skal så sættes i stedet for det?

FOA 1 afholdt for nylig en tillidsrepræsentant-konference, der gav et tydeligt signal om at der stadig skulle være en mulighed for at aftale en del af lønnen lokalt. Men som samtidig pegede på en del problemer med den nuværende Ny Løn.

Hvordan skal vi skrue et retfærdigt løn-system sammen? Husk også at give dit bud på en løsning!

Arbejdstidsaftaler har der også været en del røre om i den forgangne overenskomstperiode: hvad syntes du der skal ændres?

Valgfrihed vil utvivlsomt også være en del af overenskomstforhandlingerne. Altså det at give det enkelte medlem mulighed for at vælge mellem forskellige måder at få sin "aflønning".

Typisk har det været ved at vælge mellem at få det som løn her og nu, frihed eventuelt i form af feriedage eller indbetaling på en pensionsordning.

Men det kan jo være, at du har en helt anden og meget bedre idé til hvad man skal kunne vælge imellem, og hvordan man skal kunne gøre det.

Alt i alt, overenskomstforhandlingerne kommer kun tættere på medlemmerne hvis medlemmerne vil have det, så hvis du vil have det - så er det nu du skal ud af busken!